

APLICACIÓN PRÁCTICA DE PEOPLE ANALYTICS (II): ANÁLISIS ESTADÍSTICO

E-LEARNING
10 HORAS

BONIFICABLE
FUNDAE

AULA VIRTUAL Y
PRESENCIAL
6 HORAS

915 91 71 14

contacto@adelantta.es

CARACTERÍSTICAS BÁSICAS

Dirigido a

Profesionales del área de gestión de los recursos humanos, empresarios individuales, etc., que quieran ampliar su conocimiento en las Analíticas de RRHH.

Descripción

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a llevar a cabo la aplicación práctica del People Analytics, mediante el Análisis Estadístico abarcando aspectos como el concepto de estadística básica, el manejo de la R en sus distintos niveles, así como a realizar un ONA sencilla.

Duración

- Modalidad e-learning: 10 horas
- Modalidad presencial: 6 horas
- Aula Virtual: 6 horas

METODOLOGÍAS Y GESTIÓN DE BONIFICACIONES

Metodología de la Formación Presencial / Aula Virtual

En AdelantTa, nos adaptamos a las necesidades de cada cliente, con la metodología más moderna y con formadores profesionales de primer nivel en sus áreas de conocimiento.

APLICACIÓN PRÁCTICA DE PEOPLE ANALYTICS (II): ANÁLISIS ESTADÍSTICO

Metodología de la Formación e-learning

Con un catálogo superior a los 6.000 cursos, la teleformación que ofrece AdelantTa es un modo óptimo de conseguir formar a los trabajadores, y una manera de incorporarse a los procesos de transformación digital, tan inevitables como ventajosos.

Gestión de Bonificaciones

En AdelantTa somos expertos en la gestión de bonificaciones de FUNDAE si desea que le realicemos el proceso completo para poder hacer uso de los créditos para la formación de los dispone su empresa.

COMPETENCIAS

1. Conocimientos de estadística básica para después poder aplicarlos prácticamente.
2. Conocimiento R para operar con su set de datos en el Software.
3. Manejo estadístico de R (Nivel 1) para analizar estadísticamente sus datos.
4. Manejo estadístico de R (Nivel 2) para lograr análisis más complejos y avanzados.
5. Realización de un ONA sencillo para poder visualizar las redes organizacionales existentes en su empresa.

OBJETIVOS

1. Conocer los conceptos básicos de estadística.
2. Instalar R, R Studio y realizar operaciones sencillas.
3. Ejecutar análisis sencillos (Correlación, etc).
4. Ejecutar análisis estadísticos más complejos (Regresión múltiple, etc).
5. Entender y ser capaz de realizar un ONA

CONTENIDOS

Unidad 1. Estadísticas.

1. Estadísticas aplicada a los Recursos Humanos: Introducción.
 - 1.1 ¿Cómo puede ayudar la Estadística a gestionar los RRHH?
2. Estadística descriptiva en los Recursos Humanos.
3. La Unidad Tipificada (Z-Score).

APLICACIÓN PRÁCTICA DE PEOPLE ANALYTICS (II): ANÁLISIS ESTADÍSTICO

4. Estadística Inferencial en los Recursos Humanos.

Unidad 2. Introducción a R.

1. ¿Qué es R?
2. Descargando e instalando R/R Studio.
 - 2.1 Primeras operaciones en R.
 - 2.2 Importancia de datos en R.

Unidad 3. R Nivel 1.

1. Estadísticas de RRHH en R-Parte I.
2. La correlación en el Test de Correlación (Pearson).
3. Prueba "T" de Student o t-test.

Unidad 4. R Nivel 2.

1. Estadísticas de RRHH en R-Parte II.

Unidad 5. ONA.

1. Organizational Network Analysis.

Unidad 6. WEKA.

Análisis en WEKA.