

EL CONTRATO POR CUENTA AJENA EN LA RELACIÓN LABORAL



CARACTERÍSTICAS BÁSICAS

Dirigido a

Profesionales del área de gestión y control de administración, personal administrativo, empresarios individuales, etc., poniendo especial énfasis en aquellos trabajadores que se responsabilicen de la gestión de los recursos humanos de una empresa, además de alumnos de últimos cursos de titulaciones de áreas vinculadas a las ciencias sociales.

Descripción

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a realiza un contrato laboral de forma correcta, abarcando los incentivos en materia de contratación, así como los aspectos a tratar en caso de inspección laboral.

Duración

- Modalidad e-learning: 8 horas
- Modalidad presencial: 5 horas
- Aula Virtual: 5 horas

METODOLOGÍAS Y GESTIÓN DE BONIFICACIONES

Metodología de la Formación Presencial / Aula Virtual

En AdelantTa, nos adaptamos a las necesidades de cada cliente, con la metodología más moderna y con formadores profesionales de primer nivel en sus áreas de conocimiento.

EL CONTRATO POR CUENTA AJENA EN LA RELACIÓN LABORAL

Metodología de la Formación e-learning

Con un catálogo superior a los 6.000 cursos, la teleformación que ofrece AdelantTa es un modo óptimo de conseguir formar a los trabajadores, y una manera de incorporarse a los procesos de transformación digital, tan inevitables como ventajosos.

Gestión de Bonificaciones

En AdelantTa somos expertos en la gestión de bonificaciones de FUNDAE si desea que le realicemos el proceso completo para poder hacer uso de los créditos para la formación de los dispone su empresa.

COMPETENCIAS

1. Conocer los elementos que debe figurar en un contrato laboral para su correcta celebración.
2. Determinar qué elementos puede ser susceptibles de modificación para no incurrir en la anulación del contrato.
3. Conocer la actuación en materia de control de la inspección de trabajo para no incurrir en infracciones y sanciones.
4. Conocer los incentivos vigentes en materia de contratación para la optimización de costes laborales.

OBJETIVOS

1. Confeccionar un contrato con los elementos necesarios.
2. Elementos susceptibles de modificación contractual.
3. Actuación de la inspección de trabajo.
4. Incentivos en materia de contratación

CONTENIDOS

Unidad 1. Elementos

1. El contrato de trabajo laboral.
 - 1.1 Elementos esenciales.
 - 1.1.1 Capacitación de las partes.
 - 1.1.2 Requisitos específicos.
 - 1.2 Forma del contrato.
 - 1.3 Nulidad del contrato.
2. El precontrato.

EL CONTRATO POR CUENTA AJENA EN LA RELACIÓN LABORAL

3. El periodo de prueba.

3.1 Forma.

3.2 Duración.

Unidad 2. Configuración

1. Modificación del contrato de trabajo.

2. Mutuo acuerdo de las partes.

2.1 Unilateral del empresario.

2.1.1 Movilidad funcional.

2.1.2 Movilidad geográfica.

2.1.3 Movilidad sustanciales.

2.2 A instancias del trabajador.

2.3 Proceso concursal.

Unidad 3. Inspección

1. La Inspección de trabajo.

1.1 Funciones.

1.2 Actuaciones.

2. Control del fraude en la contratación y en el empleo.

2.1 Control contratación temporal.

2.2 Normativa vinculante y convenios colectivos.

Unidad 4. Incentivos

1. Tipología de incentivos.

1.1 Requisitos y exclusiones.

1.2 Bonificaciones y reducciones de cuotas a la Seguridad Social.

1.3 Otros canales de acceso.

2. Incentivos actuales.

2.1 Contratación indefinida inicial.

2.2 Transformación en indefinidos.

3. Contratos temporales.

3.1 Formativos y Prácticas.

3.2 Interinidad.

3.3 Otros colectivos.