

METOLOGÍA DEL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO



CARACTERÍSTICAS BÁSICAS

Dirigido a

Profesionales del área de gestión y control de administración, personal administrativo, empresarios individuales, etc., poniendo especial énfasis en aquellos trabajadores que se responsabilicen de la gestión de los recursos humanos de una empresa.

Descripción

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá la metodología en la descripción de puestos de trabajo, abarcando aspectos como las técnicas de recogida de información y el desarrollo de las fases, así como la elaboración de la ficha de descripción.

Duración

- Modalidad e-learning: 15 horas
- Modalidad presencial: 10 horas
- Aula Virtual: 10 horas

METODOLOGÍAS Y GESTIÓN DE BONIFICACIONES

Metodología de la Formación Presencial / Aula Virtual

En AdelantTa, nos adaptamos a las necesidades de cada cliente, con la metodología más moderna y con formadores profesionales de primer nivel en sus áreas de conocimiento.

METOLOGÍA DEL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO

Metodología de la Formación e-learning

Con un catálogo superior a los 6.000 cursos, la teleformación que ofrece AdelantTa es un modo óptimo de conseguir formar a los trabajadores, y una manera de incorporarse a los procesos de transformación digital, tan inevitables como ventajosos.

Gestión de Bonificaciones

En AdelantTa somos expertos en la gestión de bonificaciones de FUNDAE si desea que le realicemos el proceso completo para poder hacer uso de los créditos para la formación de los dispone su empresa.

COMPETENCIAS

1. Entender adecuadamente los principios del APT para una gestión eficaz de RRHH.
2. Elaborar detalladamente la ficha de descripción de un puesto para aplicarla a diferentes usos en gestión de RRHH.
3. Conocer exhaustivamente las aplicaciones de la DPT para optimizar la eficacia de la política de RRHH.

OBJETIVOS

1. Identificar los métodos directos de recogida de datos para el APT.
2. Conocer la estructura de una entrevista de APT.
3. Conocer las aplicaciones de un panel de expertos.
4. Conocer los principios de la observación directa como método de registro.
5. Identificar los métodos indirectos de recogida de datos para el APT.
6. Saber elaborar un cuestionario de APT.
7. Identificar las principales fuentes de documentación laboral de donde extraer información para el APT.
8. Saber diseñar un autorregistro para un puesto de trabajo.
9. Conocer el uso de los métodos mixtos de de recogida de datos para el APT.
10. Conocer los elementos de la planificación de un APT.
11. Identificar los aspectos clave en el uso de cada técnica a hora de captar la información para un APT.
12. Identificar la estructura de la documentación de los puestos.
13. Conocer la importancia de la validación del APT.
14. Identificar los elementos de una ficha de descripción de un puesto de trabajo

METOLOGÍA DEL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO

CONTENIDOS

Unidad 1. Técnicas de Análisis de Puestos de Trabajo.

1. Técnicas directas de recogida de información para el APT.
 - 1.1 Entrevistas personales de APT.
 - 1.2 Panel de expertos.
 - 1.3 Observación directa.
2. Técnicas indirectas de recogida de información para el APT.
 - 2.1 El cuestionario de APT.
 - 2.2 Documentación del puesto.
 - 2.3 Autorregistros del puesto de trabajo.
3. Métodos mixtos de recogida de información para el APT.

Unidad 2. Fases del Análisis de Puestos de Trabajo.

1. Planificación del APT.
 - 1.1 Ámbito de aplicación.
 - 1.2 Elección de técnicas de recogida de información.
 - 1.3 Diseño de los formatos para las diferentes técnicas.
 - 1.4 Plan de comunicación.
 - 1.5 Entrenamiento a analistas.
2. Recogida de información del APT.
3. Elaboración de la documentación de los puestos.
4. Valoración del proceso de APT.

Unidad 3. Ficha de Descripción de Puestos de Trabajo.

1. Estructura de una ficha de DPT.
2. Elementos de la ficha de DPT.