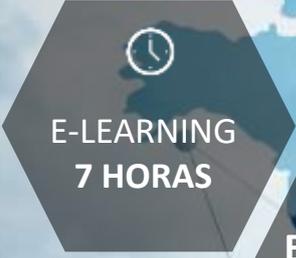


## NOVEDADES LABORALES



E-LEARNING  
7 HORAS



BONIFICABLE  
FUNDAE



AULA VIRTUAL Y  
PRESENCIAL  
4 HORAS



915 91 71 14



contacto@adelantta.es

### CARACTERÍSTICAS BÁSICAS

#### Dirigido a

Personal administrativo, empresarios individuales, etc., poniendo especial énfasis en aquellos trabajadores que se responsabilicen de la gestión de los recursos humanos de una empresa, además de alumnos de últimos cursos de titulaciones de áreas vinculadas a las ciencias sociales.

#### Descripción

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá/conocerá las actualizaciones en material laboral.

#### Duración

- Modalidad e-learning: 7 horas
- Modalidad presencial: 4 horas
- Aula Virtual: 4 horas

### METODOLOGÍAS Y GESTIÓN DE BONIFICACIONES

#### Metodología de la Formación Presencial / Aula Virtual

En AdelantTa, nos adaptamos a las necesidades de cada cliente, con la metodología más moderna y con formadores profesionales de primer nivel en sus áreas de conocimiento.

## NOVEDADES LABORALES

### Metodología de la Formación e-learning

*Con un catálogo superior a los 6.000 cursos, la teleformación que ofrece AdelantTa es un modo óptimo de conseguir formar a los trabajadores, y una manera de incorporarse a los procesos de transformación digital, tan inevitables como ventajosos.*

### Gestión de Bonificaciones

*En AdelantTa somos expertos en la gestión de bonificaciones de FUNDAE si desea que le realicemos el proceso completo para poder hacer uso de los créditos para la formación de los dispone su empresa.*

## COMPETENCIAS

1. Conocer los incentivos vigentes en materia de contratación para la optimización de costes laborales.
2. Aplicar las novedades legislativas en la documentación asociada al recibo de salarios para el cumplimiento de la normativa vigente.
3. Conocer los pronunciamientos judiciales recientes en materia de despidos para tener una visión actualizada del despido en la realidad empresarial.

## OBJETIVOS

1. Conocer los incentivos vigentes.
2. Generar recibos de registro horario y de horas extraordinarias.
3. Adaptar las medidas empresariales a los pronunciamientos judiciales recientes

## CONTENIDOS

### Unidad 1. Incentivos

1. Tipología de inventivos.
  - 1.1 Requisitos y exclusiones.
  - 1.2 Bonificaciones y reducciones de cuotas a la Seguridad Social.
  - 1.3 Otros canales de acceso.
2. Incentivos actuales.
  - 2.1 Contratación indefinida inicial.

## NOVEDADES LABORALES

2.2 Transformación en indefinidos.

3. Contratos temporales.

3.1 Formativos y Prácticas.

3.2 Interinidad.

3.3 Otros colectivos.

Unidad 2. Novedades legislativas.

1. Obligaciones en materia de registro de jornada.
2. Obligaciones en materia de contratos a tiempo parcial.
3. Obligaciones en materia de registro de horas extraordinarias.
4. Obligaciones registrales en base al Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.
5. Aplicaciones de nóminas. Aspectos a considerar en su elección.

Unidad 3. Jurisprudencia.

1. La importancia de la correcta identificación de un despido colectivo. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 4 de abril de 2019; N.º de recurso 165/2018.
2. Cuantías determinantes en el cálculo de la indemnización. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 14 de junio de 2018; N.º de recurso 414/2017.
3. Sucesiones de empresa: despidos improcedentes. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 26 de marzo de 2019; N.º de Recurso 1916/2017.
4. La importancia de los plazos en un despido como elemento de seguridad jurídica. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 19 de febrero de 2019; N.º de recurso 971/2017.
5. Compensación de indemnización por despido improcedente con contratos temporales fraudulentos. Análisis sentencia del Tribunal Supremo de 14 de febrero de 2019; N.º de recurso 1802/2017.