

PLANES DE COMPENSACIÓN Y RETRIBUCIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL



CARACTERÍSTICAS BÁSICAS

Dirigido a

Profesionales del área de recursos humanos, de contabilidad, personal administrativo, empresarios individuales, etc., con especial énfasis en aquellos trabajadores que se responsabilicen del sistema de retribución de una empresa.

Descripción

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá los conceptos de compensación y beneficios dentro de una empresa, así como los tipos de retribución.

Duración

- Modalidad e-learning: 10 horas
- Modalidad presencial: 6 horas
- Aula Virtual: 6 horas

METODOLOGÍAS Y GESTIÓN DE BONIFICACIONES

Metodología de la Formación Presencial / Aula Virtual

En AdelantTa, nos adaptamos a las necesidades de cada cliente, con la metodología más moderna y con formadores profesionales de primer nivel en sus áreas de conocimiento.

PLANES DE COMPENSACIÓN Y RETRIBUCIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

Metodología de la Formación e-learning

Con un catálogo superior a los 6.000 cursos, la teleformación que ofrece AdelantTa es un modo óptimo de conseguir formar a los trabajadores, y una manera de incorporarse a los procesos de transformación digital, tan inevitables como ventajosos.

Gestión de Bonificaciones

En AdelantTa somos expertos en la gestión de bonificaciones de FUNDAE si desea que le realicemos el proceso completo para poder hacer uso de los créditos para la formación de los dispone su empresa.

COMPETENCIAS

1. Aprender sobre los sistemas de beneficios y compensaciones que se utilizan en las empresas para poder gestionar los mismos dentro de sus organizaciones.
2. Mostrar los diferentes tipos de retribución que de forma más habitual se implantan en las empresas para poder establecer una política retributiva adaptada tanto a las necesidades de la empresa como a las de sus trabajadores.

OBJETIVOS

1. Conocer la importancia de la gestión de la compensación en las compañías.
2. Visibilizar los distintos tipos de retribución que existen y las diferencias entre los mismos.

CONTENIDOS

Unidad 1. Compensación y Beneficios.

1. Concepto de retribución.
2. Importancia de la compensación.
3. Objetivos de la compensación.
 - 3.1 Compensación total.
 - 3.2 Tendencias en compensación.

Unidad 2. Políticas Retributivas.

1. Salario fijo.
 - 1.1 Estructura legal del salario fijo.



PLANES DE COMPENSACIÓN Y RETRIBUCIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

1.2 ¿En qué nos podemos basar para establecer cuál será el salario fijo en nuestra empresa?

2. Retribución variable.
 - 2.1 Formas de retribución variable más habituales.
3. Retribución en especie.

Retribución flexible.