

SISTEMAS DE RETRIBUCIÓN POR RESULTADOS



CARACTERÍSTICAS BÁSICAS

Dirigido a

Profesionales del área de recursos humanos, de contabilidad, personal administrativo, empresarios individuales, etc., con especial énfasis en aquellos trabajadores que se responsabilicen del sistema de retribución de una empresa.

Descripción

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá los tipos de retribución, así como el diseño de políticas retributivas para un sistema justo y competitivo.

Duración

- Modalidad e-learning: 15 horas
- Modalidad presencial: 10 horas
- Aula Virtual: 10 horas

METODOLOGÍAS Y GESTIÓN DE BONIFICACIONES

Metodología de la Formación Presencial / Aula Virtual

En AdelantTa, nos adaptamos a las necesidades de cada cliente, con la metodología más moderna y con formadores profesionales de primer nivel en sus áreas de conocimiento.

SISTEMAS DE RETRIBUCIÓN POR RESULTADOS

Metodología de la Formación e-learning

Con un catálogo superior a los 6.000 cursos, la teleformación que ofrece AdelantTa es un modo óptimo de conseguir formar a los trabajadores, y una manera de incorporarse a los procesos de transformación digital, tan inevitables como ventajosos.

Gestión de Bonificaciones

En AdelantTa somos expertos en la gestión de bonificaciones de FUNDAE si desea que le realicemos el proceso completo para poder hacer uso de los créditos para la formación de los dispone su empresa.

COMPETENCIAS

1. Mostrar los diferentes tipos de retribución que de forma más habitual se implantan en las empresas para poder establecer una política retributiva adaptada tanto a las necesidades de la empresa como a las de sus trabajadores.
2. Conocer las pautas del diseño de políticas retributivas basadas en la valoración de los resultados para poder definir un sistema justo y competitivo en la empresa.
3. Enseñar el concepto de competencia profesional y su relación con los comportamientos de éxito de los trabajadores para establecer un sistema objetivo de valoración de aspectos relacionados con la personalidad.

OBJETIVOS

1. Visibilizar los distintos tipos de retribución que existen y las diferencias entre los mismos.
2. Demostrar la importancia de valorar los resultados de los trabajadores y a partir de ellos compensar de una forma más óptima.
3. Identificar las competencias clave, cómo se evalúan y relacionan con sistemas de retribución.

CONTENIDOS

Unidad 1. Políticas Retributivas.

1. Salario fijo.
 - 1.1 Estructura legal del salario fijo.
 - 1.2 ¿En qué nos podemos basar para establecer cuál será el salario fijo en nuestra empresa?
2. Retribución variable.
 - 2.1 Formas de retribución variable más habituales.

SISTEMAS DE RETRIBUCIÓN POR RESULTADOS

3. Retribución en especie.

4. Retribución flexible.

Unidad 2. Dirección por Objetivos.

1. La valoración de resultados.

2. La dirección por objetivos (DPO).

2.1 ¿Cómo debe ser un sistema de valoración de los resultados?

3. Implantación de una dirección por objetivos.

3.1 Beneficios asociados a la DPO y limitaciones habituales al implantarla.

3.2 La importancia de la motivación.

3.3 Inconvenientes de la implantación de un Sistema de Dirección por Objetivos.

1. D.P.O. y empowerment.

4.1 Elementos comunes del empowerment y la DPO.

Unidad 3. Evaluación del Desempeño.

1. Valorando competencias.

1.1 ¿Qué entendemos por competencias laborales?

2. Características básicas de la evaluación del desempeño.

2.1 Métodos para evaluar el desempeño.

3. Proceso de evaluación del desempeño.

3.1 Planificación.

3.2 Puesta en marcha o implantación.

3.3 Resultados obtenidos y decisiones aceptadas.

3.4 Evaluación del proceso.