

TÉCNICAS DE CAMPO EN EL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO



CARACTERÍSTICAS BÁSICAS

Dirigido a

Profesionales del área de gestión y control de administración, personal administrativo, empresarios individuales, etc., poniendo especial énfasis en aquellos trabajadores que se responsabilicen de la gestión de los recursos humanos de una empresa.

Descripción

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá técnicas de recogida de información para el análisis de puestos de trabajo, así como la elaboración de la ficha de descripción del puesto.

Duración

- *Modalidad e-learning: 8 horas*
- *Modalidad presencial: 5 horas*
- *Aula Virtual: 5 horas*

METODOLOGÍAS Y GESTIÓN DE BONIFICACIONES

Metodología de la Formación Presencial / Aula Virtual

En AdelantTa, nos adaptamos a las necesidades de cada cliente, con la metodología más moderna y con formadores profesionales de primer nivel en sus áreas de conocimiento.

TÉCNICAS DE CAMPO EN EL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO

Metodología de la Formación e-learning

Con un catálogo superior a los 6.000 cursos, la teleformación que ofrece AdelantTa es un modo óptimo de conseguir formar a los trabajadores, y una manera de incorporarse a los procesos de transformación digital, tan inevitables como ventajosos.

Gestión de Bonificaciones

En AdelantTa somos expertos en la gestión de bonificaciones de FUNDAE si desea que le realicemos el proceso completo para poder hacer uso de los créditos para la formación de los dispone su empresa.

COMPETENCIAS

1. Usar eficientemente las diferentes técnicas de recogida de información para realizar un APT óptimo.
2. Elaborar detalladamente la ficha de descripción de un puesto para aplicarla a diferentes usos en gestión de RRHH.

OBJETIVOS

1. Identificar los métodos directos de recogida de datos para el APT.
2. Conocer la estructura de una entrevista de APT.
3. Conocer las aplicaciones de un panel de expertos.
4. Conocer los principios de la observación directa como método de registro.
5. Identificar los métodos indirectos de recogida de datos para el APT.
6. Saber elaborar un cuestionario de APT.
7. Identificar las principales fuentes de documentación laboral de donde extraer información para el APT.
8. Saber diseñar un autorregistro para un puesto de trabajo.
9. Conocer el uso de los métodos mixtos de de recogida de datos para el APT.
10. Identificar los elementos de una ficha de descripción de un puesto de trabajo

CONTENIDOS

Unidad 1. Técnicas de Análisis de Puestos de Trabajo.

1. Técnicas directas de recogida de información para el APT.

TÉCNICAS DE CAMPO EN EL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO

1.1 Entrevistas personales de APT.

1.2 Panel de expertos.

1.3 Observación directa.

2. Técnicas indirectas de recogida de información para el APT.

2.1 El cuestionario de APT.

2.2 Documentación del puesto.

2.3 Autorregistros del puesto de trabajo.

3. Métodos mixtos de recogida de información para el APT.

Unidad 2. Ficha de Descripción de Puestos de Trabajo.

1. Estructura de una ficha de DPT.

2. Elementos de la ficha de DPT.